

Virksomhedens tilbagemelding til Fælles MED-udvalg på APV 2013

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsning involverer flere parter.

Handicap Bo og Beskæftigelse

Alle udfordringer, der er løst:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Afd. Oksbøl: Udarbejde kompetenceudviklingsplaner på samtlige medarbejdere (fra trivsel 2012)	Der er afholdt mus-samtaler hvor det er blevet tydeliggjort at det skema vi udfylder sammen er en kompetenceudviklingsplan
Forståelse af hvorledes apv udfyldes og at denne tager udgangspunkt i medarbejderens arbejdsmiljø. (fra APV 2011)	Gennemgår på gruppemøder både apv og trivsel således at tvivlsspørgsmål kan stilles og afklares inden tiden.
Afd. Varde: Der har manglet forståelse for at kompetenceudviklingsplanen er den plan vi laver, når vi udfylder aftale skema i forbindelse med MUS samtaler.	Det er blevet tydeliggjort for alle medarbejdere i de netop afsluttede MUS samtaler.
Jeg har de IT redskaber der skal til for at udføre mit arbejde tilfredsstillende	Der er generelle IT problemer de steder man logger på via Citrix. Vi er i løbende dialog med IT afdelingen om problemerne. Desværre oplever vi til stadighed problemer.
Afd. Beskæftigelse: Verbal og fysisk vold, bruger.	Forebyggelse ved hjælp af struktur. Kollegial sparring. Revurdering og gennemgang af voldspolitik.
IT adgang og systemer	Der arbejdes løbende med nye IT systemer
Information	Ved etablering af to matrikelnumre, er der lagt information på et tilgængelig kommunikations system.
Sygefravær	Flere personaletimer. Trivselsrunder på P-møder. Kollegial sparring/hjælp
Afd. Østervang: Definition af nærved ulykke og hvordan det anmeldes.	AMA og Leder, herefter tilbagemelding til øvrige Vi anmelder alle ulykker og følger op på om der er noget, som kan ændres/ håndteres anderledes i vores arbejdsgang. Så ændres det så vi forebygger for yderligere ulykker. Alle ulykker er på MED møde og sikkerhedsmøde lokalt i afd. Vi handler i dagligdagen alle på nærved ulykker

	eks. Hvis der ligger en løs plasticlomme, samles den op. Er der kemi der ikke er aflåst bliver det aflåst. Er gulvet vådt gøres øvrige opmærksom på det osv.
Afd. Ølgod: Lys ved P.C.er ikke tilstrækkeligt	Der er etableret ergonomisk lys ved P.C.erne
Støj fra borgers fælles papegøje	Personalet tildækker denne ved generende støj med et klæde.
Arbejdstider passer ikke med familien for en medarbejder.	Grundplan er justeret i samarbejde med gruppen hvor medarbejderen arbejder.
(Klima) Nogle af borgernes lejligheder er varme/indelukkede.	Medarbejderne lufter ud sammen med borgeren hver morgen.

Alle udfordringer, der ikke er løst:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
Afd. Beskæftigelse: Støj	Vaskemaskiner og tørretumbler kan flyttes og ved ny anskaffelser, kan der tænkes maskiner der støjer mindre.
Anerkendelse	En lokal anerkendelses politik

Afrapporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til sekretæren for det pågældende Fælles MED-udvalg.